

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между наставником и наставляемым "30" января 2023 г. Данное соглашение устанавливает отношения между

Султанбековичи Майишраи Султанбековичи
(Наставник), и

Султанбековичи Артуром Керималеевичем, (далее –
Наставляемый совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации

методологии (Целевой модели) наставничества в организации, осуществляющей образовательную по общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 452 Колпинского района Санкт-Петербурга. Предмет соглашения Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары. Стороны определили следующие задачи: а) повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого; б) повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе; г) трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника; д) повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого; е

Права и обязанности Сторон

1. Наставник обязан:

1.1 Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары.

1.2 Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.

1.3 Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.

1.4 Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.

1.5 Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.

1.6 Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.

1.7 Внимательно и уважительно относится к наставляемому.

1.1 Наставник имеет право: 1.1.1 Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

1.1.2 Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.

1.1.3 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

1.1.4 Вносить предложения куратору по внесению изменений в Дорожную карту.

1.1.5 Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2. Наставляемый обязан:

2.1 Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

2.2 Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником. 2.2 Наставляемый имеет право:

2.2.1 Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары.

2.2.2 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.2.3 В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам. Заключительные положения Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 2022-2023 учебного года. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

Подписи сторон:

Наставник:



тел.

8 928 682 8570

Молодой специалист:



тел.

8 989 - 65 3-72-01

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между наставником и наставляемым "30 января 2023" г. Данное соглашение устанавливает отношения между Кариной Сергеевной, (далее – Наставник), и Василисой Маржанат Альбертовной, (далее – Наставляемый совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества в организации, осуществляющей образовательную по общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 452 Колпинского района Санкт-Петербурга. Предмет соглашения Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары. Стороны определили следующие задачи: а) повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого; б) повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе; г) трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника; д) повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого; е)

Права и обязанности Сторон

1. Наставник обязан:

- 1.1 Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары.
- 1.2 Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
- 1.3 Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.
- 1.4 Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.
- 1.5 Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.
- 1.6 Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.
- 1.7 Внимательно и уважительно относится к наставляемому.

1.1 Наставник имеет право: 1.1.1 Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

1.1.2 Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.

1.1.3 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

1.1.4 Вносить предложения куратору по внесению изменений в Дорожную карту.

1.1.5 Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2. Наставляемый обязан:

2.1 Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

2.2 Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником. 2.2 Наставляемый имеет право:

2.2.1 Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары.

2.2.2 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.2.3 В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам. Заключительные положения Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 2022-2023 учебного года. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

Подписи сторон:

Наставник: _____

тел. 8928 593 46 36

Молодой специалист: _____

тел. 8928 546 36 49